

Η ΟΡΘΟΦΡΟΣΥΝΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ SHIPSCRAFT® ΩΣ Ο ΝΕΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

Εισαγωγή

Στη σύγχρονη εργασιακή πραγματικότητα, η ικανότητα ενός ατόμου να λαμβάνει έξυπνες, ηθικές και διορατικές αποφάσεις αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες επιτυχίας. Είτε πρόκειται για τη διοίκηση μικρομεσαίων ή και πολυεθνικών εταιρειών, τη χάραξη κυβερνητικής πολιτικής, την διοίκηση δημόσιων υπηρεσιών ή και υπηρεσιών όπως και τη διοίκηση στρατιωτικών μονάδων και υπηρεσιών, η **Ορθοφροσύνη** ως σύνθεση κριτικής σκέψης, ηθικής ακεραιότητας και στρατηγικής ευφυΐας — καθορίζει τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα των οργανισμών.

Η **μέθοδος SHIPScraft**, μέσω της μοναδικής στον κόσμο ικανότητας ποσοτικοποίησης των οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills), μπορεί και μετατρέπει την **Ορθοφροσύνη** από μια αφηρημένη έννοια σε έναν μετρήσιμο στρατηγικό δείκτη που μπορεί να προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε κρίσιμες θέσεις εργασίας με στρατηγική σημασία.

Η Ορθοφροσύνη ως Μετρήσιμο Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα - Orthophrosyne Index

Μέχρι πρόσφατα, η σωστή κρίση θεωρούνταν ένα έμφυτο χαρακτηριστικό που δύσκολα μπορούσε να αξιολογηθεί με αντικειμενικά κριτήρια. Η μέθοδος SHIPScraft αλλάζει αυτή την οπτική, παρέχοντας έναν ποσοτικοποιημένο δείκτη **Ορθοφροσύνης (Orthophrosyne Index) “Index”**, ο οποίος ενσωματώνει κρίσιμες δεξιότητες όπως:

- **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη):** Η ικανότητα να αξιολογείς επιχειρήματα και δεδομένα με ορθολογικό τρόπο και η εφαρμογή ανάλυσης και ορθολογισμού στη διαχείριση κρίσεων και την πρόβλεψη μελλοντικών προκλήσεων. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (20%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Integrity (Ακεραιότητα):** Η ικανότητα λήψης ηθικά υπεύθυνων αποφάσεων, με διαφάνεια και αμεροληψία. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (15%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Decisiveness (Αποφασιστικότητα):** Η ικανότητα να λαμβάνονται ταχείες και ακριβείς αποφάσεις, ακόμα και υπό συνθήκες αβεβαιότητας. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (15%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία):** Η δυνατότητα να ανταποκρίνεται κάποιος άμεσα και αποδοτικά σε νέες προκλήσεις. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (12%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Problem Solving and Analysis (Ανάλυση Προβλημάτων & Δεδομένων):** Η δεξιότητα επίλυσης προβλημάτων βασισμένη σε μεθοδολογική και λογική προσέγγιση. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (9%) του αποτελέσματος του Soft Skill.

- **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες):** Η δεξιότητα καθοδήγησης ομάδων, ενίσχυσης του οράματος και κινητοποίησης ατόμων προς ένα κοινό στόχο. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (6%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Stress Management (Διαχείριση Στρες):** Η ικανότητα να παραμένει κάποιος ψύχραιμος και λειτουργικός σε υψηλά επίπεδα πίεσης. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (6%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Collaboration (Συνεργασία):** Η ικανότητα να εργάζεται κανείς αρμονικά με άλλους, να συνεισφέρει σε ομαδικές προσπάθειες και να διαχειρίζεται συγκρούσεις με αποτελεσματικότητα. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (6%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Self-awareness (Αυτοσυνείδηση):** Η ικανότητα να αντιλαμβάνεται κανείς τον αντίκτυπο των πράξεων και αποφάσεών του, να αξιολογεί τον εαυτό του αντικειμενικά και να αναπτύσσει αυτοβελτίωση. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (5%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Intercultural Sensitivity (Πολιτισμική Ευαισθησία):** Η κατανόηση και αποδοχή διαφορετικών πολιτισμικών προσεγγίσεων, ενισχύοντας τη συνεργασία και τη διαχείριση πολυπολιτισμικών ομάδων. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (3%) του αποτελέσματος του Soft Skill.
- **Emotional Intelligence (Συναισθηματική Νοημοσύνη):** Η κατανόηση, διαχείριση και αξιοποίηση των συναισθημάτων για τη βελτίωση των διαπροσωπικών σχέσεων και της ηγεσίας. Συμμετοχή στον δείκτη **Index** το (3%) του αποτελέσματος του Soft Skill.

Ο **Index** είναι ένας μαθηματικά σύνθετος σταθμισμένος δείκτης που αντανakλά την ικανότητα ενός ατόμου να λαμβάνει έξυπνες, ηθικές και διορατικές αποφάσεις. Μέσα από αυτή την υπολογιστική διαδικασία επιτρέπει σε οργανισμούς δημόσιους και ιδιωτικούς να αναγνωρίζουν ποια στελέχη διαθέτουν ως δομική ικανότητα να διαχειρίζονται στρατηγικές προκλήσεις με σύνεση και ηθική ηγεσία.

Διαφοροποίηση ποσοστών του Orthophrosyne Index

Ποσοστό τόσο του δείκτη **Index** όσο και των επιμέρους αναλύσεων άνω του 85% θεωρείται ως άριστη ικανότητα και δυνατότητα. Ποσοστό 80%-85% θεωρείται πολύ δυνατή ικανότητα - δυνατότητα. Ποσοστό 75%-80% θεωρείται δυνατή ικανότητα. Ποσοστό 70%-75% θεωρείται καλή ικανότητα. Ποσοστό 65%-70% θεωρείται ικανοποιητική ικανότητα. Ποσοστό 60%-65% θεωρείται μέτρια ικανότητα. Ποσοστό κάτω από 60% θεωρείται ως χαμηλή ικανότητα.

Η Σημασία της Ορθοφροσύνης στον Ιδιωτικό Τομέα

Οι επιχειρήσεις, και ιδιαίτερα οι πολυεθνικές, βασίζονται σε ηγέτες που διαθέτουν διορατικότητα και ευελιξία στη λήψη αποφάσεων. Αναφορικά με την συσχέτιση των

Δεξιοτήτων του **Δείκτη Ορθοφροσύνης (Index)** με Κρίσιμες Περιοχές στον Ιδιωτικό Τομέα, ο **Index** αποτελεί ένα πολύτιμο εργαλείο για την αξιολόγηση της ηγετικής ικανότητας και της στρατηγικής σκέψης στον ιδιωτικό τομέα. Οι δεξιότητες του δείκτη επαληθεύουν κρίσιμες περιοχές διαχείρισης και ανάπτυξης στελεχών, διαχείρισης κινδύνου και εταιρικής κουλτούρας, με διαφορετικά ποσοστά βαρύτητας ανά περίπτωση.

- **Αξιολόγηση και Ανάπτυξη Ηγετικών Στελεχών**

Ο δείκτης επιτρέπει στους οργανισμούς να προσδιορίσουν ποια στελέχη έχουν τη δυνατότητα να αναλάβουν στρατηγικούς ρόλους υψηλής ευθύνης. Οι πιο σχετικές δεξιότητες και η βαρύτητά τους είναι:

- ✓ **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες)** – 35%: Απαραίτητες για την καθοδήγηση ομάδων και τη στρατηγική ανάπτυξη επιχειρήσεων.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 20%: Η ικανότητα λήψης γρήγορων και αποτελεσματικών αποφάσεων είναι ζωτικής σημασίας.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 15%: Η ανάλυση και αξιολόγηση δεδομένων είναι κρίσιμη για τον σχεδιασμό ηγετικών στρατηγικών.
- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 15%: Οι ηγέτες πρέπει να διαθέτουν ηθική στάση και διαφάνεια.
- ✓ **Self-awareness (Αυτοσυνείδηση)** – 10%: Οι επιτυχημένοι ηγέτες κατανοούν τις προσωπικές τους δυνατότητες και αδυναμίες.
- ✓ **Collaboration (Συνεργασία)** – 5%: Η ομαδική εργασία είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση ισχυρών ηγετικών ομάδων.

- **Διαχείριση Κινδύνων και Στρατηγικών Επενδύσεων**

Η σωστή κρίση είναι ζωτικής σημασίας για την πρόβλεψη τάσεων της αγοράς και την αποφυγή λανθασμένων επενδυτικών κινήσεων. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 30%: Η λήψη δεδομένων και η ανάλυση τους είναι απαραίτητη για τη λήψη στρατηγικών επενδυτικών αποφάσεων.
- ✓ **Problem Solving and Analysis (Ανάλυση Προβλημάτων & Δεδομένων)** – 25%: Βοηθά στην πρόβλεψη μελλοντικών κινδύνων και την ανάλυση οικονομικών και στρατηγικών παραμέτρων.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 15%: Οι επενδυτικές αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται με σιγουριά και ταχύτητα.
- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 10%: Εξασφαλίζει ηθική συμμόρφωση και αξιόπιστη διαχείριση επενδύσεων.

✓ **Stress Management (Διαχείριση Στρες)** – 10%: Η σωστή διαχείριση άγχους αποτρέπει την πανικόβλητη αντίδραση σε διακυμάνσεις της αγοράς.

✓ **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία)** – 10%: Βοηθά στην προσαρμογή σε νέα οικονομικά και τεχνολογικά δεδομένα.

- **Διαμόρφωση Εταιρικής Κουλτούρας**

Οι ηγέτες με υψηλό δείκτη Οι προάγουν την ηθική διοίκηση και τη διαφάνεια, διαμορφώνοντας ένα πιο υγιές εργασιακό περιβάλλον. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 30%: Η διαμόρφωση μιας ισχυρής εταιρικής κουλτούρας βασίζεται στη διαφάνεια και την ηθική συμπεριφορά των ηγετών.

✓ **Emotional Intelligence (Συναισθηματική Νοημοσύνη)** – 25%: Η ικανότητα κατανόησης και διαχείρισης ανθρώπων επηρεάζει την εταιρική κουλτούρα.

✓ **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες)** – 20%: Οι ηγέτες καθορίζουν το εργασιακό κλίμα και προωθούν την ανάπτυξη.

✓ **Collaboration (Συνεργασία)** – 15%: Η ομαδική εργασία και η υποστήριξη των εργαζομένων συμβάλλουν στη διατήρηση θετικής κουλτούρας.

✓ **Intercultural Sensitivity (Πολιτισμική Ευαισθησία)** – 10%: Σε πολυπολιτισμικά περιβάλλοντα, η ικανότητα κατανόησης διαφορετικών πολιτισμών είναι κρίσιμη.

Οι εταιρείες μπορούν να χρησιμοποιήσουν τη μέθοδο SHIPScraft για να αναπτύξουν data-driven στρατηγικές που βασίζονται σε μετρήσιμα στοιχεία, βελτιώνοντας τη διοικητική αποτελεσματικότητα και τη λήψη αποφάσεων. Ουσιαστικά μέσω της **μεθόδου SHIPScraft**, οι οργανισμοί μπορούν να αναγνωρίσουν ποια στελέχη διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα για να διαχειρίζονται ηγετικές θέσεις, στρατηγικές επενδύσεις και εταιρική κουλτούρα με επιτυχία.

Η Ορθοφροσύνη στον Δημόσιο Τομέα: Από την Πολιτική στη Διαχείριση Κρίσεων

Η δημόσια διοίκηση και οι κυβερνητικοί οργανισμοί απαιτούν ηγέτες με οξυδέρκεια, ηθική συνέπεια και στρατηγική ευφυΐα. Ο **Index** αποτελεί ένα στρατηγικό εργαλείο για τη δημόσια διοίκηση, διασφαλίζοντας ότι οι ηγέτες λαμβάνουν αποφάσεις με σύνεση, δικαιοσύνη και διορατικότητα. Οι δεξιότητες του δείκτη επαληθεύουν κρίσιμες λειτουργίες, όπως η επιλογή ηγετών, η χάραξη βιώσιμων πολιτικών και η διαχείριση κρίσεων, με διαφορετικά ποσοστά βαρύτητας:

- **Επιλογή Ηγετών για Κυβερνητικές Θέσεις και Δημόσια Διοίκηση**

Η δημόσια διοίκηση απαιτεί ηγέτες με στρατηγική σκέψη, διορατικότητα και ηθική ακεραιότητα. Οι πιο σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες)** – 30%: Καθοριστικές για τη διαχείριση δημόσιων φορέων και ομάδων.
- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 25%: Οι ηγέτες πρέπει να είναι αξιόπιστοι και να λειτουργούν με διαφάνεια.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 15%: Βοηθά στην αξιολόγηση δεδομένων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 15%: Η ταχεία και αποτελεσματική λήψη αποφάσεων είναι ζωτικής σημασίας.
- ✓ **Self-awareness (Αυτοσυνείδηση)** – 10%: Επιτρέπει στους ηγέτες να κατανοούν τις επιρροές των αποφάσεών τους.
- ✓ **Collaboration (Συνεργασία)** – 5%: Διευκολύνει τη συνεννόηση και τις συνέργειες εντός της δημόσιας διοίκησης.

- **Χάραξη Βιώσιμων και Ηθικών Πολιτικών**

Η χάραξη δημόσιας πολιτικής απαιτεί όραμα, ηθική ευθύνη και κοινωνική συνείδηση. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 30%: Διασφαλίζει ότι οι πολιτικές αποφάσεις βασίζονται σε ηθικές αρχές.
- ✓ **Emotional Intelligence (Συναισθηματική Νοημοσύνη)** – 20%: Βοηθά στην κατανόηση των κοινωνικών επιπτώσεων των πολιτικών επιλογών.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 20%: Χρήσιμη για την ανάλυση δεδομένων και την ορθή διαμόρφωση στρατηγικών.
- ✓ **Problem Solving and Analysis (Ανάλυση Προβλημάτων & Δεδομένων)** – 15%: Επιτρέπει τη δημιουργία λύσεων για σύνθετα κοινωνικά ζητήματα.
- ✓ **Intercultural Sensitivity (Πολιτισμική Ευαισθησία)** – 10%: Βοηθά στη χάραξη πολιτικών που ανταποκρίνονται σε διαφορετικές πολιτισμικές ομάδες.
- ✓ **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία)** – 5%: Απαραίτητη για τη διαχείριση κοινωνικών και οικονομικών αλλαγών.

- **Διαχείριση Κρίσεων (Φυσικές Καταστροφές, Πανδημίες, Διεθνείς Κρίσεις)**

Η δημόσια διοίκηση καλείται να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε κρίσιμες καταστάσεις, διασφαλίζοντας τη σταθερότητα και την κοινωνική προστασία. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Stress Management (Διαχείριση Στρες)** – 25%: Κρίσιμη για τη διατήρηση ψυχραιμίας και την αποφυγή πανικού.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 20%: Επιτρέπει την άμεση ανταπόκριση σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 20%: Βοηθά στην ταχεία ανάλυση δεδομένων και την εύρεση λύσεων.
- ✓ **Problem Solving and Analysis (Ανάλυση Προβλημάτων & Δεδομένων)** – 15%: Διευκολύνει την ανάπτυξη και εφαρμογή κατάλληλων στρατηγικών.
- ✓ **Collaboration (Συνεργασία)** – 10%: Επιτρέπει τον συντονισμό μεταξύ φορέων και υπηρεσιών.
- ✓ **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία)** – 10%: Απαραίτητη για την προσαρμογή σε διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες κρίσης.

Η ύπαρξη ηγετών που διαθέτουν υψηλό **Index** διασφαλίζει ότι οι δημόσιες αποφάσεις λαμβάνονται με σύνεση, δικαιοσύνη και διορατικότητα, προστατεύοντας το κοινωνικό σύνολο και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών. Η δυνατότητα ποσοτικοποίησης των δεξιοτήτων του **Index** προσφέρουν πολύτιμες πληροφορίες για την επιλογή ηγετών, τη χάραξη πολιτικών και τη διαχείριση κρίσεων στον δημόσιο τομέα. Μέσω της μεθόδου SHIPScraft, οι κυβερνήσεις και οι δημόσιοι οργανισμοί μπορούν να αναπτύξουν ηγετικά στελέχη που διαθέτουν διορατικότητα, ηθική ευθύνη και επιχειρησιακή ετοιμότητα για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου.

Η Ορθοφροσύνη στις Στρατιωτικές Υπηρεσίες: Στρατηγική και Επιχειρησιακή Ευφυΐα

Ο **Index** αποτελεί ένα πολύτιμο εργαλείο για την επιλογή, αξιολόγηση και εκπαίδευση ηγετών στις Ένοπλες Δυνάμεις. Η ορθή κρίση και η στρατηγική ευφυΐα είναι ζωτικής σημασίας για την αποτελεσματική διοίκηση και διαχείριση στρατιωτικών επιχειρήσεων. Οι δεξιότητες του δείκτη επαληθεύουν κρίσιμες λειτουργίες, όπως η επιλογή ηγετών, η λήψη αποφάσεων υπό πίεση και η στρατηγική εκπαίδευση. Στις ένοπλες δυνάμεις, η ορθή κρίση και η στρατηγική ευφυΐα είναι ζωτικής σημασίας. Ο **index** μπορεί να συμβάλει:

- **Στην επιλογή ηγετών για κρίσιμες στρατηγικές θέσεις.**

Η στρατηγική ηγεσία στις ένοπλες δυνάμεις απαιτεί εξαιρετική κρίση, αποφασιστικότητα και ακεραιότητα. Οι πιο σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες)** – 35%: Βασική ικανότητα για τη διοίκηση και την καθοδήγηση στρατιωτικών μονάδων.
- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 20%: Διασφαλίζει ότι οι ηγέτες ενεργούν με διαφάνεια και ηθική συνέπεια.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 20%: Κρίσιμη για τη λήψη άμεσων αποφάσεων σε δυναμικές και πιεστικές συνθήκες.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 15%: Βοηθά στην ανάλυση δεδομένων και στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.
- ✓ **Self-awareness (Αυτοσυνείδηση)** – 10%: Βελτιώνει την αυτογνωσία και την ικανότητα διαχείρισης της ηγετικής πίεσης.

- **Στην αξιολόγηση της ικανότητας λήψης γρήγορων και ηθικά σωστών αποφάσεων υπό πίεση.**

Η πίεση στις στρατιωτικές επιχειρήσεις απαιτεί ψυχραιμία και υψηλή αντοχή. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Stress Management (Διαχείριση Στρες)** – 30%: Κρίσιμη για τη διατήρηση της ψυχραιμίας και της αποτελεσματικότητας.
- ✓ **Decisiveness (Αποφασιστικότητα)** – 25%: Εξασφαλίζει άμεση ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.
- ✓ **Integrity (Ακεραιότητα)** – 15%: Βοηθά στη διατήρηση ηθικών προτύπων και υπεύθυνων αποφάσεων.
- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 15%: Ενισχύει την ικανότητα λογικής αξιολόγησης των δεδομένων σε δύσκολες συνθήκες.
- ✓ **Collaboration (Συνεργασία)** – 10%: Διευκολύνει την ομαδική λήψη αποφάσεων και τον συντονισμό στρατιωτικών μονάδων.
- ✓ **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία)** – 5%: Βοηθά στην προσαρμογή σε γρήγορα μεταβαλλόμενες επιχειρησιακές συνθήκες.

- **Στην εκπαίδευση στελεχών για βελτιστοποίηση της στρατηγικής σκέψης.**

Η προετοιμασία στρατιωτικών ηγετών απαιτεί ισχυρές γνωστικές και συναισθηματικές δεξιότητες. Οι σχετικές δεξιότητες είναι:

- ✓ **Critical Thinking (Κριτική Σκέψη)** – 30%: Θεμελιώδης για την ανάλυση στρατηγικών δεδομένων και επιχειρησιακών σχεδίων.
- ✓ **Problem Solving and Analysis (Ανάλυση Προβλημάτων & Δεδομένων)** – 25%: Ενισχύει την ικανότητα εύρεσης λύσεων σε περίπλοκες καταστάσεις.

- ✓ **Leadership Abilities (Ηγετικές Ικανότητες)** – 20%: Απαραίτητες για τη διαχείριση κρίσιμων στρατιωτικών αποστολών.
- ✓ **Adaptability and Flexibility (Προσαρμοστικότητα & Ευελιξία)** – 15%: Βοηθά στην προσαρμογή σε νέα πολεμικά και στρατηγικά περιβάλλοντα.
- ✓ **Intercultural Sensitivity (Πολιτισμική Ευαισθησία)** – 10%: Χρήσιμη για τη συνεργασία σε διεθνείς στρατιωτικές αποστολές.

Η ορθοφροσύνη και η μέθοδος SHIPScraft ως **προδιαγνωστικό μετρήσιμο μοντέλο**, μπορούν να λειτουργήσουν ως θεμέλιο για τη βελτίωση της στρατηγικής διοίκησης στις ένοπλες δυνάμεις και στη διαμόρφωση πιο αποτελεσματικών και υπεύθυνων στρατιωτικών ηγετών.

Με τη δυνατότητα της μεθόδου **SHIPScraft** να ποσοτικοποιεί 26 μαλακές δεξιότητες και να μετατρέπει την **Ορθοφροσύνη** από μια αφηρημένη έννοια σε στρατηγικό εργαλείο μέτρησης, οι στρατιωτικές υπηρεσίες μπορούν να αναπτύξουν ηγέτες με υψηλή στρατηγική διορατικότητα, ψυχραιμία και ικανότητα λήψης κρίσιμων αποφάσεων.

Επίλογος

Για οργανισμούς σε κάθε τομέα — από τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα μέχρι τις στρατιωτικές υπηρεσίες — η ικανότητα λήψης έξυπνων, ηθικών και διορατικών αποφάσεων καθορίζει τον βαθμό επιτυχίας πριν καν τον σχεδιασμό της δράσης.

Η ποσοτικοποίηση της **Ορθοφροσύνης** μέσω του μεθόδου **SHIPScraft** δίνει στις επιχειρήσεις, στις κυβερνήσεις και τις δημόσιες υπηρεσίες εν γένει αλλά και στις ένοπλες δυνάμεις ένα αντικειμενικό και επιστημονικά τεκμηριωμένο μέτρο - μέθοδο για την επιλογή και ανάπτυξη των ηγετών του μέλλοντος.

Αθήνα 8 Φεβ 2025

Δρ Ιωάννης Πατινιώτης